



Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

Дисциплины «Экономика трудовых ресурсов»

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»

Направленность (профиль) – «Экономика транспортного бизнеса»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Промежуточная аттестация – зачет

1. Место дисциплины в структуре ООП

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, изучается в 6 семестре на 3 курсе по очно-заочной форме обучения.

Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных обучающимися при изучении дисциплин: «Экономика предприятия», «Экономика транспорта», «Менеджмент», «Статистика», «Организация предпринимательской деятельности».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен выполнять анализ, обоснование и выбор решений, направленных на повышение эффективности деятельности организаций	ПК-2.2 Оценка ресурсов транспортных организаций, необходимых для реализации решений	Знать: критерии и показатели, характеризующие трудовой потенциал транспортной организации
		Уметь: проводить анализ трудового потенциала транспортной организации
		Владеть: методами оценки трудового потенциала транспортной организации
	ПК-2.3 Оценка эффективности вариантов решений на основе выбранных критериев с учетом рационального использования ресурсов транспортных организаций	Знать: показатели эффективности использования трудовых ресурсов транспортной организации
		Уметь: разрабатывать критерии оценки решений с учетом рационального использования трудовых ресурсов транспортных организаций
		Владеть: методами оценки управленческих решений с учетом рационального использования трудовых ресурсов транспортных организаций

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, всего 144 часа, из которых очно-заочной форме 32 часа составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (16 часов – занятия лекционного типа, 16 часов – практические занятия).

4. Основное содержание дисциплины

Трудовые ресурсы и воспроизводство совокупной рабочей силы общества. Источники формирования трудовых ресурсов. Демография как фактор формирования трудовых ресурсов. Общеобразовательное и профессиональное обучение как фактор формирования трудовых ресурсов. Распределение и перераспределение трудовых ресурсов. Миграция как фактор формирования и распределения трудовых ресурсов. Миграционная политика и управление миграционными процессами. Занятость населения, ее классификация, принципы, основные формы и виды. Безработица и ее социально-экономические последствия. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы. Механизм управления трудовыми ресурсами. Государственное регулирование занятости и рынка труда. Социальная поддержка лиц, оказавшихся без работы. Зарубежный опыт управления трудовыми ресурсами и регулирование процессов занятости.

Составитель, д.э.н., доцент Овсянников С.В.